



Objectifs

- Informer les participants sur la démarche d'audit de la fonction ressources humaines.
- Provoquer une prise de conscience de la nécessité de chercher à identifier régulièrement les dysfonctionnements de la fonction.
- Aider les participants à assimiler et à mettre en pratique les concepts et les outils en vigueur dans la conduite de l'audit de la fonction ressources humaines.



Méthodes et outils pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques
- Études de cas
- Échanges d'expériences



Programme

1. L'introduction
2. La démarche
3. Les éléments à fournir par l'Entreprise
4. La gestion des ressources humaines
5. Les relations avec le partenaire social
6. Le diagnostic de la société ... (spa)
7. La culture
8. Les hommes
9. Les processus
10. La qualité
11. La communication
12. L'informatisation
13. La prise de décision
14. Le changement
15. Le focus-group
16. La restitution des résultats
17. L'utilisation des résultats
18. Le benchmarking



Public

- Managers
- Cadres
- Gestionnaires RHU & ORG



Durée

Cette formation peut être structurée sur une période pouvant aller de trois (3) à cinq (5) jours, à la demande et selon les besoins de l'entreprise/organisation.



Sanction

Attestation de formation
délivrée par la CCI Mezghena

+213(0) 23 55 32 42
+213(0) 770 292 816



www.cci-mezghena.dz
form@cci-mezghena.dz



32, Rue Capitaine Menani
(ex Meissonier)-Alger

